

# 全国工商联人力资源服务业委员会

---

## 全国工商联人力资源服务业委员会 关于促进高校毕业生就业工作的通知

各委员企业：

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。根据教育部数据，今年全国普通高校毕业生首次突破 1,000 万人，达到 1,076 万人，同比增加 167 万人，规模和增量均创历史新高。同时，受新冠疫情和宏观环境影响，企业招聘需求普遍缩减，就业压力巨大。为贯彻落实党中央、国务院决策部署，发挥人力资源企业优势作用，配合教育部等共同促进高校毕业生更加充分更高质量就业，现就相关事项通知如下。

### 一、担起服务高校毕业生就业的重要责任

稳住了重点群体就业，就稳住了就业基本盘。高校毕业生就业工作是全社会就业工作的重点，做好高校毕业生就业工作对学生发展、社会稳定和经济发展具有重要意义。各委员企业业务基本涵盖人力资源服务业全产业链，能够为高校毕业生与用人企业搭建需求互动、信息交流、发展提升的服务平台，直接关系到高校毕业生就业工作成效。各委员企业要切实扛起责任，带着对学生的真情、对社会的担当，用心

用情用力，多措并举为服务高校毕业生就业贡献应有力量。

## 二、千方百计促进大学生就业

**1.推动合作企业吸纳高校毕业生。**通过多种方式引导合作企业顺应供给侧结构性改革、产业优化升级需要，开发更多适合高校毕业生的实习实践岗位和就业岗位，专门增加年度应届高校毕业生就业岗位需求，为企业参加各类高校毕业生招聘活动提供便利，增强吸纳高校毕业生就业的能力。

**2.多渠道创新招聘形式。**聚焦破解传统招聘会形式陈旧、受众单一以及场地受限的痛点，创新设计符合常态化疫情防控要求的招聘形式，综合运用校企对接、人才接洽、企业宣讲等方式开展大学生招聘。畅通学生与企业沟通渠道，深化网络招聘服务，支持企业通过线上直播宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘，线上线下相结合，提高招聘成功率。开展面向高校毕业生的就业服务系列活动，提供从前期招聘、中期入职到后期发展的职业生涯周期一站式服务。

**3.发掘灵活就业潜力。**数字经济发展大潮下，新业态、新职业不断涌现，灵活就业已成为高校毕业生的重要就业选择。扩大高校毕业生就业“蓄水池”，加强新产业新业态新模式中的灵活就业岗位推介，做好政策宣导和权益保障，支持高校毕业生在数字经济、平台经济等多领域灵活就业。

**4.帮助高职院校毕业生就业。**结合高职院校毕业生生源

类型特点，配合高职院校有针对性地分类开展就业指导服务，引导毕业生合理调整就业期望、找准职业定位，积极主动就业。促进产教融合、校企合作，推动企业与高职院校精准对接，提前了解掌握企业用工需求、毕业生表现、发展状况以及企业评价等，做好毕业生推荐。支持高职院校紧密结合市场需求，开展相关职业技能培训、项目制培训等多种形式的就业培训，并做好职业培训补贴等扶持政策衔接工作。

**5.开展创业服务。**依托人力资源服务创业园、众创空间等平台，协同政府、高校开展创业促进项目试点，为高校毕业生提供创业培训辅导、项目孵化、沙龙讲座、技术交流、政策咨询、扶持资金申报等服务，发挥创业带动就业作用。

### 三、强化就业统计分析

各委员企业要完善高校毕业生就业信息报送机制，定期汇总分析工作推进情况，总结好经验好做法，报送相关数据、案例等情况。落实好就业工作“四不准”规定，确保就业统计数据真实准确。委员会将对成绩突出单位进行表彰。

全国工商联人力资源服务业委员会

2022年4月25日

